

## **Maximizando os benefícios**

Os benefícios provenientes da implementação do novo modelo de gestão do Archon GRP estão diretamente vinculados à eficácia da metodologia utilizada. Para maximizar os resultados, a nossa metodologia é composta de 3 etapas:

### **- Pré-Projeto**

Com a duração de 6 a 12 semanas, a equipe de consultores em parceria com o cliente, inicia um trabalho de análise e diagnóstico do ambiente de sistemas de informação e recursos humanos, incluindo clima organizacional, processos de trabalho e organização das informações.

Como resultado desta etapa obtém-se a visão do cenário a ser enfrentado no projeto, o clima organizacional, as necessidades de recursos humanos, físicos e financeiros. Além disso, elabora-se o orçamento e cronograma de implantação do GRP, identificam-se multiplicadores e líderes de equipe, bem como as necessidades de requalificação e capacitação.

### **- Implantação**

Os consultores implantam os sistemas e treinam os analistas de sistemas do cliente, transferindo-lhes a tecnologia. Efetuam também o treinamento dos

multiplicadores que vão treinar os usuários do sistema. Para o completo sucesso, e a fim de minimizar custos, são organizadas equipes

mistas de funcionários e consultores para realizar os trabalhos de implantação do GRP. É realizado um detalhamento preciso dos cronogramas, com definição das prioridades técnicas e alinhamento dos objetivos com a alta gestão. São efetuadas reuniões periódicas para avaliação dos progressos e prognósticos dos próximos resultados.

Os principais resultados desta etapa, dependendo dos módulos do GRP implantados, são:

- redução do custo da Folha de Pagamento e de outras despesas correntes;
- otimização das receitas e da utilização de insumos;
- redirecionamento dos recursos poupados para projetos estratégicos;

- acompanhamento dos projetos prioritários com consistência entre o físico e financeiro;
- geração de indicadores para decisão de estratégias e políticas;
- adaptação do quadro funcional, com realocação de recursos humanos;
- identificação e potencialização de talentos;
- avaliação de desempenho, fundamentada em produtividade, qualidade e mudanças do clima motivacional;
- decisões baseadas em fatos e dados;
- decisões legalmente amparadas.

#### **- Pós-implantação**

Utilizando o novo modelo de gestão implantado, é realizado o acompanhamento do gestor e suas equipes na simulação e implantação de estratégias e ações. Objetiva-se eliminar as dificuldades de continuidade e potencializar o usufruto dos benefícios do novo modelo.

Como resultado desta etapa, obtém-se a consolidação e irreversibilidade da mudança, garantindo continuidade dos resultados. São trabalhadas simulações para a tomada de decisão, segundo cenários alternativos. A elevação da qualificação dos funcionários através da implantação de programas de requalificação e realocação também é aspecto essencial do novo modelo de gestão.

## **A Techne e suas soluções**

A Techne iniciou suas atividades em 1982 e dedica-se ao desenvolvimento e implantação de sistemas de gestão para as áreas de administração pública, saúde e educação.

A excelência da TECHNE é fruto da capacitação de seu corpo técnico. Sua equipe é formada por profissionais com formação em engenharia ou ciências da computação, vários deles com mestrado ou doutorado na USP.

Seus clientes atestam a qualidade dos seus serviços e incluem o Ministério da Educação, estados e prefeituras.

Maurício Melo  
email: [info@techne.com.br](mailto:info@techne.com.br)